

1. Lo scopo e gli obiettivi

La nostra organizzazione intende assicurare la parità di genere relativa ad una crescita professionale equa all'interno dell'azienda.

In tal senso, vuole procedere alla valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e a mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business.

L'attenzione dell'organizzazione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI PDR 125:2022:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

L'organizzazione crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale nazionale ed europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce.

2. Risultati basati sulla soddisfazione delle parti interessate

Assut intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti e agli indicatori stabiliti nelle singole aree indicate, risultino di reale e concreto apprezzamento da parte delle donne presenti in organizzazione, che sono le reali parti interessate, ai risultati che il sistema di gestione produce.

L'organizzazione, con la volontà di porre attenzione a tale soddisfazione in qualunque momento e in qualunque circostanza della vita lavorativa della donna nell'organizzazione, ha scelto di guardare a tale "ciclo di vita" attraverso i seguenti aspetti:

- Selezione ed assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Prevenzione abusi e molestie

Per ciascuno dei precedenti aspetti, Assut ha stabilito una "policy tecnica" dove sono definiti i principi a cui l'organizzazione si ispira e a cui vengono associati degli obiettivi di parità, specifici e misurabili indicati nel piano strategico, e definisce la modalità di accesso a tali aspetti per i lavoratori e le lavoratrici.

Assut, in relazione all'analisi dei propri processi di business, ha compreso e stabilito i principi da rispettare in riferimento a ciascuno dei seguenti punti. Tali principi costituiscono i criteri ispiratori dei processi volti ad affrontare:



ASSUT EUROPE[®]
SUTURE CHIRURGICHE
S.P.A.

Zona Industriale Magliano del Maril (AD) Tel. 0039 0663 517956 Fax 0039 0663 570084

Politica Parità di Genere

Anno 2023

Pagina 2 di 2

- I gap esistenti in riferimento agli indicatori stabiliti dalla prassi UNI PdR 125:2022
- Le esigenze delle donne presenti in organizzazione, viste come le parti principali interessate ai concreti risultati del sistema

06.12.2023

~~ASSUT EUROPE SpA~~
Management Representative
Endrio Di Nardo